



Yleistietoa työnantajalle kuntoutujan työllistämiseen

Kuntoutujan (takaisin työelämään kuntoutunut henkilö, vajaakuntoinen työntekijä) **työllistäminen ei käytännössä eroa muustakaan työllistämisestä**. Pääsääntöisesti kuntoutujan toimeentulo on kuntoutustuki tai työkyvyttömyyseläke, jonka rinnalla työstä saatava ansio voi olla maksimissaan noin 680 €/kk. Käytännössä tämä mahdollistaa **osa-aikatyön** tekemisen todella kätevästi – tällä tavalla **kuntoutuja** saa tehdä työtä joustavasti oman kuntonsa mukaan, saa mielekästä ja merkityksellistä tekemistä ja **työnantaja** puolestaan pystyy joustavasti tarjoamaan työtä kuntoutujalle oikeaan tarpeeseen ja oikeaan aikaan.

Vain harva työhön palaava kuntoutuja pystyy heti työn alkaessa tekemään koko-aikaista työtä, jotkut eivät välttämättä enää koskaan. Osa-aikaisenkin työn merkitys paitsi oman kuntoutumisen, myös syrjäytymisen estämisen ja aktiivisuuden ylläpitämisen kannalta on ensiarvoisen tärkeä. Kuntoutujalle työksi voi riittää esim. 5 tuntia viikossa. Ei kannata siis pitää mitään työtä liian vähäisenä tai merkityksettömänä, vaan kannattaa pohtia mahdollisuuksiaan tarjota työtä kuntoutujalle, jolle lyhytkin työaika on merkittävä apu.

Löytyykö omasta yrityksestäsi tai työyhteisöstäsi **osa-aikaisia työtehtäviä kuntoutujille tarjottavaksi**? Monella kuntoutujalla on **hyvä koulutus** ja **monipuolinen työkokemus**, lisäksi työhön paluuta tekevän kuntoutujan **työkykyisyys** on erilaisilla harjoitteluilla jo etukäteen tarkistettu. Työllistämällä kuntoutuja sekä yrityksesi että kuntoutuja voittavat!

Otathan rohkeasti yhteyttä, autamme sinut eteenpäin ja helpotamme työllistämistä!

Lisätietoja:

Työmieli-hanke, www.tyomieli.fi

Projektipäällikkö Kaarina Latostenmaa, puh. 044 710 3662, kaarina.latostenmaa@samk.fi

Projektiassistentti Nina Aarola, puh. 044 710 9140, nina.aarola@samk.fi

Projektisuunnittelija Pia Halttunen, puh. 044 710 3846, pia.halttunen@samk.fi