



Yrittäjälle tietoa kuntoutujan työllistämisestä

Kuntoutujan työllistäminen ei juuri eroa muustakaan työllistämisestä, sen jälkeen, kun kuntoutujan **työkykyisyys** on kokeiluilla selvitetty.

Työkokeilu on työnantajalle maksuton. Jakson aikana selvitetään kuntoutujan työkykyä ja jaksamista työpaikalla sekä ammattiin soveltuvuutta. Kokeilija työskentelee varsinaisen työntekijän parina.

Työharjoittelu on suurin piirtein vastaava (TE-toimiston myöntämä).

Palkkatuki on TE-toimiston myöntämä tuki työnantajalle, kun tämä maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa kokoaikatyöstä. Tuen määrä ja kesto vaihtelevat tapauskohtaisesti (noin 550 – 1050 e/kk).

Osa-aikatyö ratkaisuna

Vain osa työhön palaavista kuntoutujista tavoittelee heti työn alkaessa koko-aikaista työtä. Kuntoutujalle osa-aikatyön merkitys on suuri – se on mahdollisuus palata **joustavasti** takaisin työelämään. Kuntoutustuen päälle kuntoutuja voi ansaita yleensä vapaasti palkkatuloa noin 713 €/kk.

Löytyykö omasta yrityksestäsi tai työyhteisöstäsi **työtehtäviä kuntoutujille tarjottavaksi**? Työllistämällä kuntoutuja sekä yrityksesi että kuntoutuja voitavat!

Työmieli / SAMK, www.tyomieli.fi

Projektipäällikkö Kaarina Latostenmaa, puh. 044 710 3662, kaarina.latostenmaa@samk.fi
Projektisuunnittelija Pia Halttunen, puh. 044 710 3846, pia.halttunen@samk.fi