



25.10.2011

## Kyvyt Käyttöön – Kumppanuudella vaikuttavuutta

Kaarina Latostenmaa, SAMK,  
Työmieli-hanke, projektipäällikkö

[www.tyomieli.fi](http://www.tyomieli.fi)

# Työnantajan palveluohjaus

## Työnantajan tietopaketti

Palvelujärjestelmiin ja päättäjiin vaikuttaminen, **jotta kuntoutujan työllistäminen olisi työnantajalle mahdollisimman helppoa.**

# WINNY-palkinto

- Kuva nettisivuilta

# Työmieli palvelee asiantuntijoita

- Koulutuksia
- Verkostoitumismahdollisuuksia
- Kehittämistä

**Toiveiden mukaan.** EU-raha on lisäresurssi joka kannattaa hyödyntää järkevästi.

# Yhteinen mieli, yhteinen kieli

Pienenevissä resursseissa on tärkeää

- jaettu asiantuntijuus
- saumattomat palveluketjut

**KOKONAISUUS – NÄKÖKULMAT**

# Suuruusluokka

- **Joka päivä viisi nuorta työkyvyttömyyseläkkeelle mielenterveyssyistä.** Sosiaalivakuutus 4/2009

**elämä - kansantalous**

Paraneminen, kuntoutuminen

Toimintakyky, työkyky

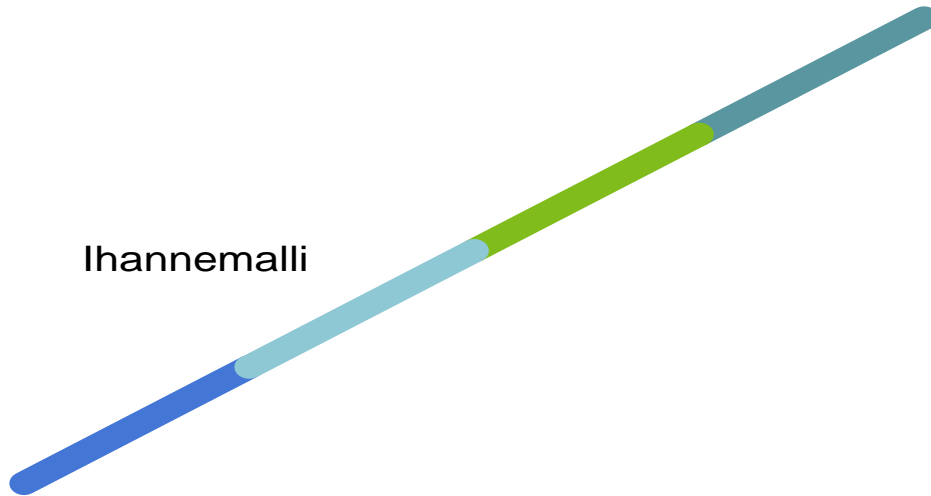
Työ?

TYÖ

Epäinhimillinen,  
epätaloudellinen

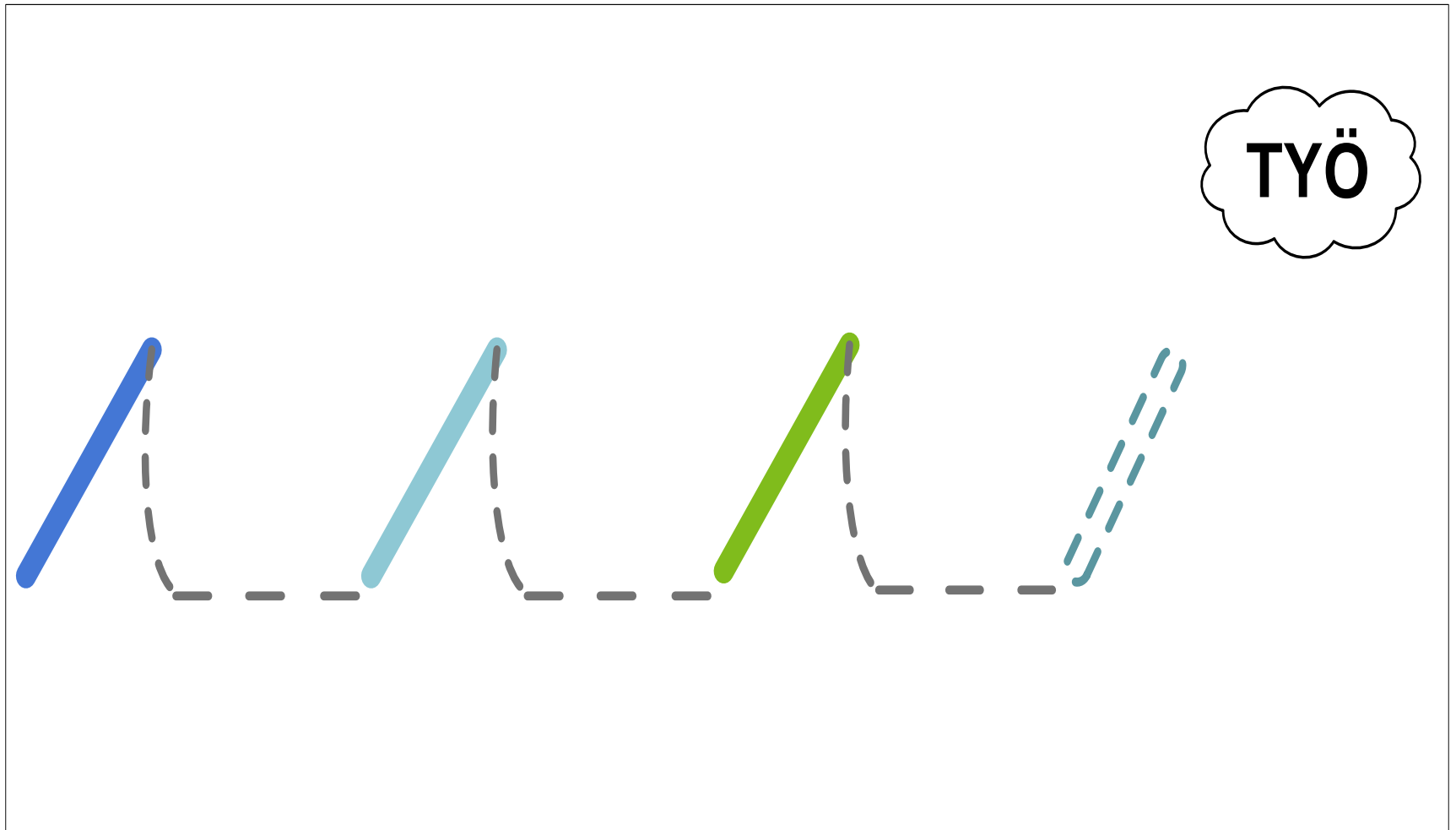


Ihannemalli



TYÖ

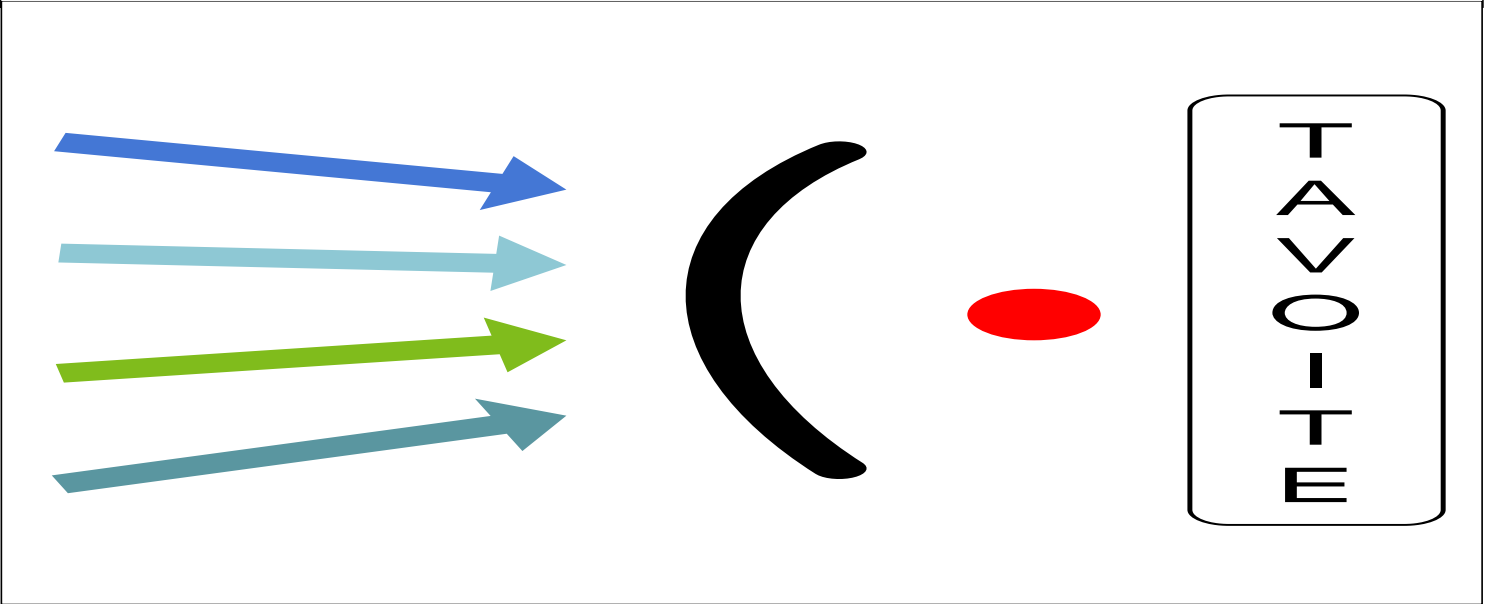
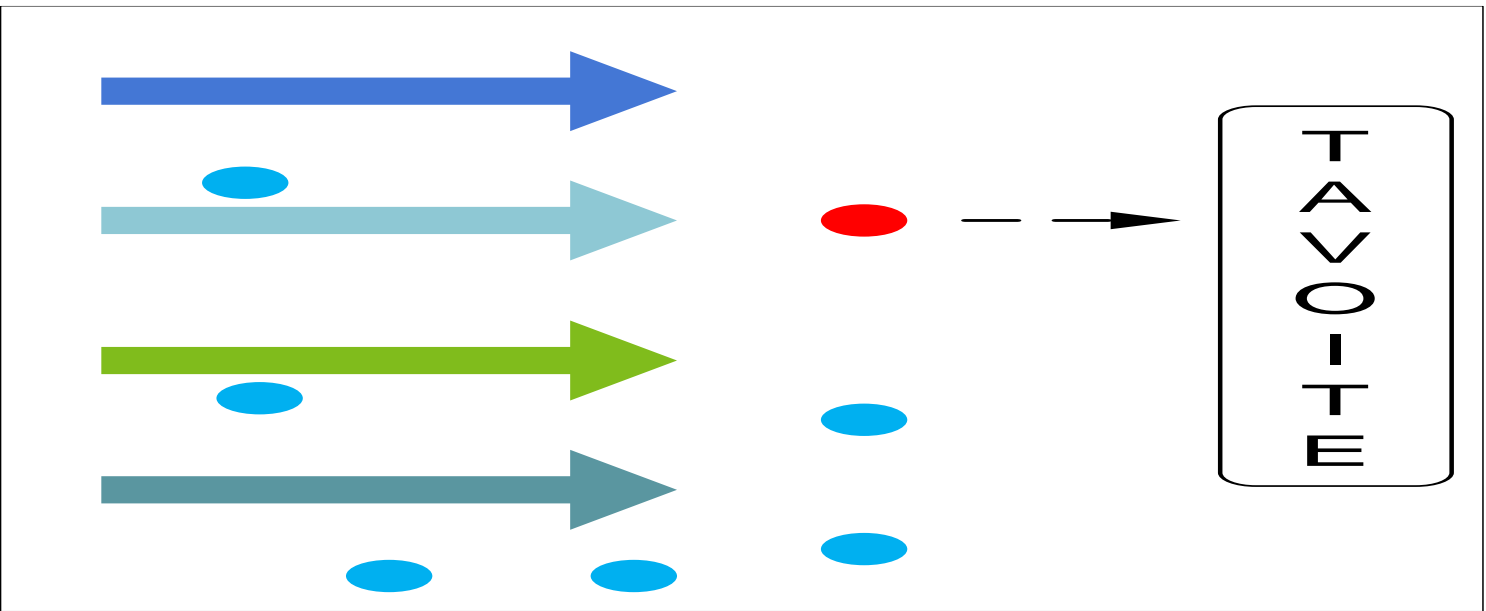
Jääkö näin vain haaveeksi, vaikka joka organisaatio tekee omassa osuudessaan loistavaa työtä



# Kilauta kaverille

- Pikasoitto luottohenkilölle  
toisessa organisaatiossa säästää  
aikaa  
hermoja  
lippuja, lappuja

**Mikä liike kokonaisuuden kannalta paras**  
tai ainakin vähiten haitallisin



# Vaikeaa asiantuntijallekin

Kipuja, taloudellista huolta, surua  
muutoksesta, roolista elämästä, perheestä

**Ensin strategia asiantuntijoiden kesken**

ettei lisäkuormitusta

# Työnantajalle näytetään myös helppoutta

Ollaan me asiantuntijaverkostoissa  
kuin **taikurit**

harjoituksissa vielä pallot putoilee, mutta  
se ei näy kuntoutujalle eikä työnantajalle

# **Yhdessä** saadaan estradille **toimiva kuntoutushakuprosessi,**

joka vahvistaa kuntoutujaa  
ja  
jonka sujuvuus rohkaisee  
työnantajaa työllistämään

# Patrik Kuusinen, TEM, Työmieli-julkaisu

”Keskusteluissa yhteistyön rakenteet ovat ehkäpä saaneet tarpeettoman korostuneen aseman. Esimerkiksi kuulee sanottavan, että pitäisi olla erityisiä työntekijöitä, jotka hoitaisivat tätä yhteistyötä tai yksilön palvelua yhteistyöverkostoissa.”

(Työmielen ja monen muun välikommentti:

**Kyllä erilliset kokonaisuuden perään katsovat**

palveluohjaajat

työhönvalmentajat

case managerit

service coordinaatorit

**kapellimestarit**

**vaan paljon asiaa helpottaisivat! )**

”Yhteistyö on kuitenkin luonnollinen ja väistämätön osa palveluverkoston toimintaa.

Usein, jos haluaa jonkin asian hoidettua ja ei siihen itse pysty, on ”kilautettava kaverille”.

Tärkeintä ei siis ole yhteistyö vaan **päämäärä:**

**Asiat pitää saada hoidettua ja ne hoituvat yleensä yhdessä hoitamalla.”**

”Yhteistyö ei ole raja-aitojen rakentamista tai niiden suojelemista.

Jos osatyökyinen tarvitsee työtä, ei ole olennaista kysyä, kenen asia on palvella tätä henkilöä.

Oikea kysymys kuuluu:

**Miten minä ja edustamani hallinnonala voidaan tukea tätä tavoitetta.”**

Jatketaan yhdessä hyvän tekemistä.

Voimia teille kaikille vaativiin töihinne.

**Kiitos!**

