

## Tuettu oppisopimus työnantajan kannalta

Oppisopimus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen, josta sovitaan ”kolmen kesken”, eli työnantajan, työntekijän ja oppisopimustoimiston edustajan välillä. Oppisopimustoimiston edustaja hankkii työntekijälle sovitun alan koulutuspaikan oppilaitoksesta. Työyhteisöstä valitaan työpaikkakouluttaja huolehtimaan oman työnsä ohella uuden työntekijän perehdyttämisestä ja kouluttamisesta. Oppisopimukseen kuuluu aina lähioiskelupäiviä oppilaitoksessa, mutta suurin osa ammattitaidosta opitaan työpaikalla alan työtehtävissä.

### Oppisopimuksen kautta työnantaja voi saada

- ammattillisesta kehittämisestä kiinnostuneen ja motivoituneen työntekijän
- oppisopimustoimiston maksaman koulutuskorvauksen, jonka suuruus vaihtelee 30 -800 € /kk
- mahdollisuuden hakea ennen työsuhdetta TE-toimiston palkkatukea n. 650-1250 €/kk. Puh. 029 504 5016
- mahdollisuuden hakea kuntoutujan vakuutusyhtiöstä tai KELASTA kuntoutusrahaa palkkakuluihin

### Oppisopimus edellyttää työnantajalta

- TES:n mukaisen oppisopimusopiskelijapalkan maksamista ja työpaikkakouluttajan nimeämistä
- työtä työntekijällä vähintään 25 h /viikossa

**Tuettu oppisopimus** kannattaa solmia silloin, kun työhön tulijalle on hyväksi tehostettu ohjaus ja tuki.

Oppisopimustoimisto etsii ja koordinoi sopivat tukipalvelut paikallisen palveluverkoston kanssa (esim. lukitestausten ja säännölliset ohjaajatapaamiset). Tukimuodot kirjataan ja niiden toteutumista seurataan. Tuen avulla ehkäistään vaikeuksia ja edistetään onnistumista. Koulutuskorvaukseen voidaan hakea 50 € /kk korotusta.

[www.tyomieli.fi/palvelut.php](http://www.tyomieli.fi/palvelut.php) Työnantajan tietopaketti, kohta 5. Tuettu oppisopimus

**Lisätietoja:** [Sataedun oppisopimustoimisto, www.sataedu.fi](http://www.sataedu.fi), puh. 040 199 4109, Merja Tuomola

[Winnova, www.satakunnanoppisopimuskeskus.fi](http://www.satakunnanoppisopimuskeskus.fi), puh. 044 4557500

### Vinkki: Oppisopimus voidaan solmia yritykseen vain sen viimeiselle opiskeluvuodelle.

Ensimmäiset vuodet työsuhde voi olla esim. työpajassa, koulussa tai vastaavassa yksikössä, jossa on hyvät ohjauspalvelut (jatkossakin käytettävissä). **Hyöty:** Viimeisenä vuonna työn ja opiskelun yhdistäminen on yleensä jo sujuvaa, kuitenkin työpaikkaan soveltuvuus ehtii varmistua ennen valmistumista ja päätöstä työnjatkosta.

**Satakunnan TE-toimiston (0295 045 085) lisäksi hyviä oppisopimustyöntekijöitä voi siis saada suoraan työpajoilta tai vastaavista yksiköistä. Autamme löytämään sopivan!** Kaarina Latostenmaa 044 710 3662