

Työllisten määrä vähenee eläköitymisen kiihtyessä jo vuodesta 2011 alkaen. Ikäluokat pienenevät. Eritysryhmissä on hyviä työnhakijoita, mutta työt ja tekijät eivät kohtaa, koska työllistämässä tarvitaan erityispanostusta. Työnantajien näkökulmasta erityisryhmien palveluverkoston pitäisi olla niin hyvin trimmattu, että niistä työllistäminen olisi helppoa. Tästä hyötyisivät kaikki osapuolet, myös talous.

TYÖMIELEN työnantajatyön päätavoite:

Mielenterveyskuntoutujista kiinnostava työvoimapotentiali

TYÖMIELEN verkostotyön päätavoite

Sitoutunut, yhteistoiminnallinen palveluverkosto työnantajien ja työllistyvien mielenterveyskuntoutujien tukena

Molemmissa tavoiteltu vaikuttavuus: Kumppanuusajattelu

Teoriataustaa: Toimijalähtöinen kehittäminen (Toikko) ja Siirtymien palkkatyö (Suikkanen ym.)

TYÖMIELI -HANKEEN tuotokset

Työnantajien palveluohjaus

- käsitteen luonnista käytännön ohjaukseen

Koulutusmallit materiaaleineen mielenterveyskuntoutujista työvoimana

- myös tuista, palveluista ja sosiaalisesta yrittäjyydestä

Perehdytystoiminnan ja työpaikkaohjauksen ideointityö

- mentori- ja yrityskummitoiminnan hyödyntäminen suunnittelussa

TYÖMIELEN tulokset

Työnantaja tuntee mielenterveyskuntoutajat työvoimareservinä, tukimahdollisuutensa ja henkilökohtaisen ohjauksen mahdollisuudet. Toimivia yrityksiä kirjautuu sosiaalisiksi yrityksiksi.

Työllistymiseen liittyvät prosessit terästyvät ja palveluiden katvealueet vähentyvät verkoston yhteisen kehitystyön myötä.

TYÖMIELEN yhteiskunnalliset päämäärät

Mielenterveyskuntoutujien työllistyessä aikaisempaa enemmän heidän syrjäytymisensä vähenee ja osallisuutensa lisääntyy. Työvoimapula helpottuu.

Mielenterveyskuntoutujien työllistymismahdollisuuksien paraneminen jää pysyväksi sitoutuneiden yhteistyökumppaneiden ansiosta.

Projektipäällikkö Kaarina Latostenmaa 044 710 3662, kaarina.latostenmaa@samk.fi