

Uutta työvoimaa kuntoutujista

TYÖMIELI

**Koulutus ja ohjaus työllistämiseen liittyvissä kysymyksissä:
Työnantajan palveluohjauksen CASE MANAGEMENT -osuus**

TYÖMIELEN työnantajatyon päätavoite:
Mielenterveyskuntoutujista kiinnostava työvoimapotentiaali

Tavoiteltu vaikuttavuus: uusi työvoima-ajattelu:
Kiinnostus ja rohkeus työllistää mielenterveyskuntoutujia kasvaa tiedon lisääntymisen ja onnistuneiden esimerkkien kautta.

Tuotteet, joilla vaikuttavuuteen pyritään:

Koulutusmalli työnantajille	Työnantajien henkilökohtainen palveluohjaus	Työyhteisötoiminnan kehitystyö
<p>Koulutukset mm.: Mielenterveyskuntoutajat työvoimana ja työnantajan tuki- ja palvelumahdollisuudet</p> <p>Reagoidaan työnantajien esittämiin koulutustarpeisiin</p> <p>Jatkokäyttöä varten verkkosivuille työnantajien koulutusmalli ja materiaalipaketti</p>	<p>Yrittäjien, työnantajien ja työhönottajien koulutuksellinen, yksilöllinen ohjaus</p> <p>Esimerkkien avulla asian tutuksi tekeminen, tietoa myös sosiaalisesta yrittäjyydestä</p> <p>Ohjauspaketti työnantajille jatkokäyttöä varten</p>	<p>Työhönperehdytys-palveluiden ja työyhteisön valmentamisen mahdollisuuksien selvittäminen</p> <p>Uudenlaisen mentoritoiminnan ideointi</p> <p>Täydennyskoulutustarpeen selvittäminen jatkosuunnittelun tueksi</p>

TYÖNANTAJAN PALVELUOHJAUS

Tiedotus
www.tyomieli.fi –sivut tiedonvälittäjänä ja materiaali-pankkina

Työnantajan tietopaketti

Kumppaneiden www-sivut ja sähköpostilistat tiedottamisen tukena.

Artikkelit, kirjoitukset, esitteet, posterit

Monipuolista tiedotusta mm. työelämän esteettömyydestä ja kansantaloudellisesta vaikuttavuudesta

Päätösraportti SAMKin julkaisusarjaan.

Näkyvyyttä onnistumisille, esim. satakuntalaisten yrittäjien palkitsemisjärjestelmä mt-kuntoutujien työllistämistä

**Palveluiden yhteensovittaminen ja kehittäminen:
Työnantajan palveluohjauksen SERVICE COORDINATION -osuus**

TYÖMIELEN verkostotyön päätavoite:
Sitoutunut, yhteistyössä toimiva palveluverkosto työnantajien ja työllistyvien mielenterveyskuntoutujien tukena

Tavoiteltu vaikuttavuus: kumppanuusajattelu:
Asiantuntijuuden jakaminen ja sujuva yhteistyö helpottavat mielenterveyskuntoutujien työllistämistä

Kehittämiseen ja mallintamiseen osallistuvat tahot:

Kehittäjäyrittäjät, -työnantajat	Ammatilliseen kuntoutukseen ja työllistämiseen liittyvät viranomaiset	SAMK ja muut koulutusorganisaatiot	Kokemus-asiantuntijat, työnantajat ja mt-kuntoutajat	Yrittäjien ja kuntoutusalan järjestöt ja muut hankkeet (myös kv)
<p>Yritysnäkökulma</p> <p>Myös yrityskehittämö- verkoston ja sen mentorointi-toiminnan hyödyntäminen</p>	<p>Moniammatillinen näkökulma</p> <p>Kokonaisuuden ja yhteisen tietoisuuden vahvistaminen</p> <p>Sektorirajat ylittävä toiminta, sujuvat siirtymät</p>	<p>Tutkimuksen ja koulutuksen näkökulma</p> <p>Opinnäytetöiden hyödyntäminen</p> <p>Tietoisuuden lisääminen</p>	<p>Käyttäjänäkökulma</p> <p>Caset ja pilotoitointitoiminta havainnollistavat katvealueet ja hyvät käytännöt</p>	<p>Muiden hyvien käytäntöjen hyödyntäminen</p> <p>Yhteistyö valtakunnallisten huippukehittäjien kanssa</p> <p>Kansainvälinen näkyvyys, esim. engl. www-sivut</p>

Tavoite: satakuntalaiset työnantajat tuntevat aiempaa paremmin mielenterveyskuntoutujat työvoimana, tukimahdollisuutensa ja yksilöllisen ohjauksen mahdollisuudet. Yhteiskunnallinen päämäärä: syrjäytyminen vähenee ja työvoimapula helpottuu työllistymisprosessien terästymisen ja palveluiden katvealueiden vähentymisen myötä.

